



FINSKA MISSIONS- SÄLLSKAPETS STRATEGI 2023–2028



”Himmelriket är som ett senapsfrö som en man sår i sin åker. Det är det minsta av alla frön, men när det har växt upp är det större än alla örter och blir till ett träd, så att himlens fåglar kommer och bygger bo bland grenarna.” (Matt 13:31-32)



TRO, HOPP OCH KÄRLEK VÄXER SIG STARKARE I VÄRLDEN

VI ARBETAR FÖR
DE MÄNSKLIGA
RÄTTIGHETERNA

VI BERÄTTAR OM
JESUS KRISTUS

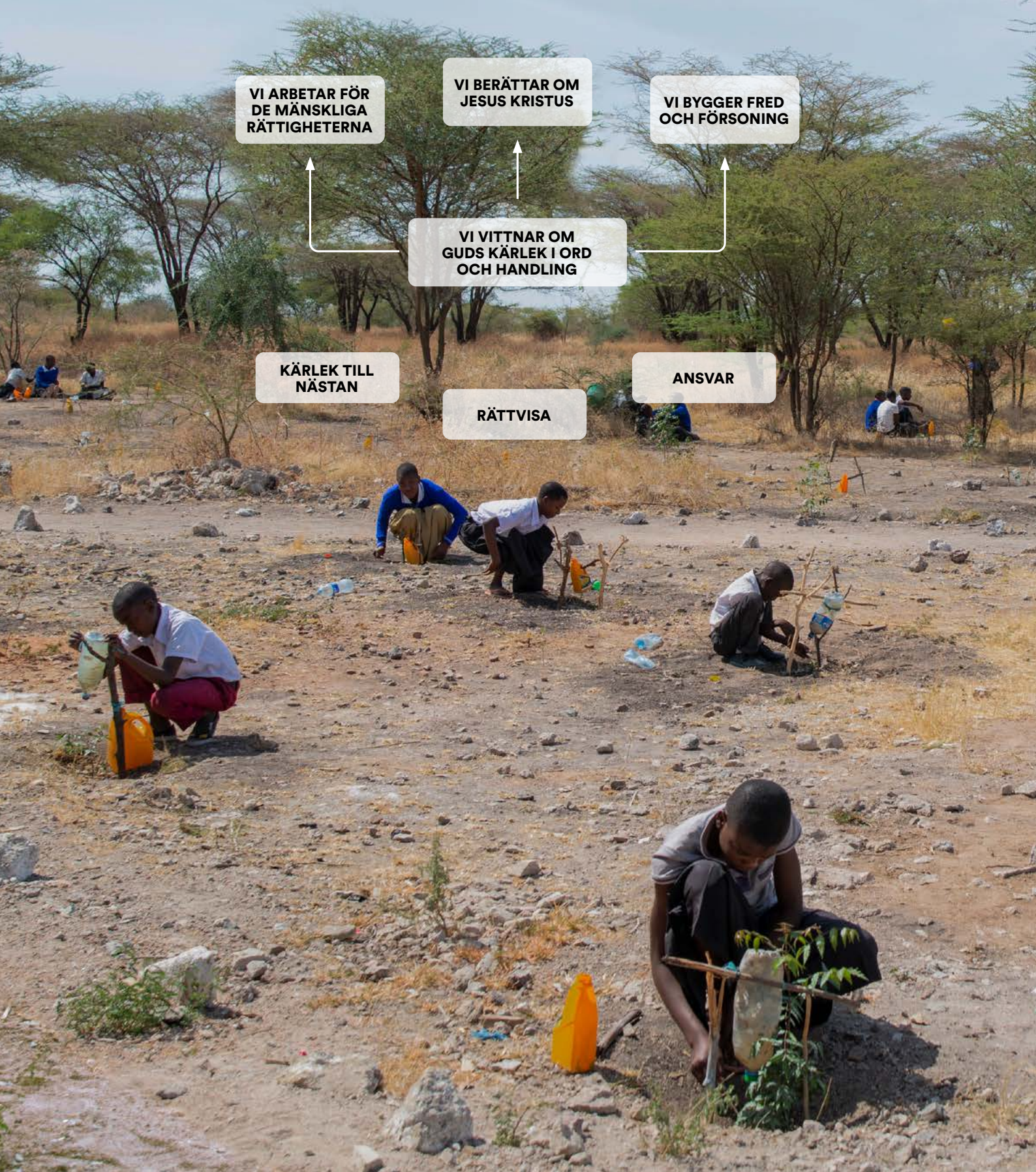
VI BYGGER FRED
OCH FÖRSONING

VI VITTNAR OM
GUDS KÄRLEK I ORD
OCH HANDLING

KÄRLEK TILL
NÄSTAN

ANSVAR

RÄTTVISA



VILKEN TYP AV AKTÖR ÄR VI?

Finska Missionssällskapets vision, mission, värderingar och identitet

Vision

Tro, hopp och kärlek växer sig starkare i världen.

Mission

Vi vittnar om Guds kärlek i ord och handling

- Vi berättar om Jesus Kristus
- Vi främjar förverkligandet av de mänskliga rättigheterna
- Vi bygger fred och försoning

Värderingar

Kärlek till nästan

Sällskapet förbinder sig till Jesu undervisning om kärleken till nästan.

Rättvisa

Tillsammans med de utslagna lyfter vi fram orsakerna till fattigdom och ojämlikhet, stöder utveckling och möjliggör ett människovärdigt liv för alla.

Ansvar

Vi ansvarar för kvaliteten på vårt arbete och för våra arbetssätt inför de människor vi tjänar och inför våra understödjare och samarbetspartner.

Sällskapets identitet

Missionssällskapet är kyrkans missionsorganisation och en av Finlands största utvecklingsorganisationer. Missionssällskapet arbetar för tro, hopp och kärlek runt om i världen.

Tron på Gud, hoppet om en bättre framtid och kärleken till nästan utgör grunden för Missionssällskapets arbete. På denna grund bygger det holistiska missionsarbetet som inkluderar andligt arbete, omsorg om nästan och påverkansarbete för en bättre framtid.

Det är vår uppgift att stå på de allra svagastes sida. Vi arbetar för att nå de mest utsatta, förtryckta och diskriminerade. Vi lindrar lidande, möjliggör utveckling, bygger fred och skapar likvärdiga möjligheter för människor att forma ett människovärdigt liv åt sig själva. Vi värnar om och skyddar skapelsen.

Missionssällskapet är församlingarnas egen organisation som tjänar sina medlemmar och utför den evangelisk-lutherska kyrkans arbete runt om i världen.



Beskrivning av Missionssällskapets omvärld

Finska Missionssällskapets strategiperiod 2023–2028 börjar i en situation med stora osäkerhetsfaktorer både nationellt och internationellt. Utvecklingsutmaningarna till följd av coronapandemin, den ekonomiska otryggheten och oron i samhället har satt sin prägel på samhällen i både norr och söder. I den internationella politiken tilltar motsättningarna och spänningarna har ökat. Demokratin är på tillbakagång, auktoritarismen har blivit starkare, konflikterna har ökat och situationen för yttrandefriheten har försämrats globalt.

I Finland lever den evangelisk-lutherska kyrkan i en kraftig omvandling. Nedgången i medlemsantalet fortsätter, och kyrkan, dess församlingar och medlemmar polariseras teologiskt, ideologiskt, ekonomiskt och regionalt. Kyrkans nya Öppna dörrar-strategi erbjuder dock inspirerande framtidsutsikter. Vår kyrka behöver hoppets perspektiv också från den världsvida kyrkan.

Den världsvida kristna kyrkan växer, men bilden är flerdimensionell. Kyrkorna växer kraftigt i Afrika, Asien och Sydamerika. I Europa och USA alienas allt fler från kyrkan och institutionell religiositet, samtidigt som längtan efter andlighet består. I områden där kristendomen växer finns det kyrkor som bär ett starkt helhetsansvar för sitt samhälle. Detta återspeglas i kyrkornas förkunnelse, i diakonin, i påverkansarbetet och i främjandet av försoning. Kyrkornas betydelse när det gäller att upprätthålla och förstärka hoppet växer. Samtidigt dras också stora folkmassor till kyrkor där ledarskapet personifieras och församlingsmedlemmarna ges tomma löften om framgång.

Internationellt ökar religionernas inflytande och betydelse. Förtroendet för religiösa ledare som förmedlare av hopp är starkt i många samhällen, och religionernas inflytande sträcker sig från samhällets högsta nivå till bysamhällen. Religioner upprätthåller nätverk för service och påverkan som fungerar som stöttepelare i samhällena. Å andra sidan finns det också många exempel i världen på hur religioner vidmakthåller ojämlika och skadliga strukturer, sprider falska nyheter och underblåser konflikter.

Klimatkrisen är den drivande faktorn bakom många megatrender i världen. Förändringar i lokala klimatförhållanden ökar fattigdomen, ojämlikheten och antalet flyktingar. Förändringarna har störst inverkan på kvinnornas liv: kvinnor är fattigare än män, mindre utbildade och får ofta sin försörjning från småbruk, som är beroende av de lokala väderförhållandena. Fattigdomen hindrar födelsetalen från att sjunka.

Samtidigt som det finns historiskt få barn och unga i Finland är andelen barn och unga i utvecklingsländerna hög. Utbildningsutbudet och arbetsmarknaden i dessa länder är inte tillräckliga för stora generationer. Allt fler flyttar till storstäderna.

Många utsätts för radikalisering, vilket gör att motsättningarna inom och mellan samhällena växer. De mest utsatta grupperna, som personer med funktionsnedsättning, förfördelas ofta i den ekonomiska utvecklingen.

I allt fler samhällen begränsas demokratin, villkoras de mänskliga rättigheterna och inskränks utrymmet för det civila samhället. Inskränkningar av de mänskliga rättigheterna berör även religionsfriheten. Religiösa aktörer förväntas i allt högre grad stödja statsmakten och hålla sig till det andliga budskapet. Statsmakten kan se till exempel internationella förbindelser och utländskt bistånd som hot.

Det globala internationella samfundet har förbundit sig att följa FN:s mål för hållbar utveckling, kända som Agenda2030. Målen är till stor del de samma som till exempel Kyrkornas världsråd och Lutherska världsförbundet har arbetat för i årtal. Målen gör det möjligt för bredare nätverk att samarbeta för att nå gemensamma mål.

De senaste åren har digitaliseringen tagit ett stort steg framåt även globalt sett. Allt fler människor har tillgång till en smarttelefon, vilket möjliggör direkt kommunikation med hela världen. Detta erbjuder oöverträffade möjligheter till interaktion och lärande. Å andra sidan har utvecklingen skapat bubblor där motsättningarna blir mer framträdande – och de fattigaste har fortfarande inte tillgång till den digitala världens möjligheter.



Arbetet bygger på de grundläggande kristna värderingarna

Missionssällskapet är en rättighetsbaserad organisation som bygger på kristna värderingar. Missionssällskapet ansluter sig till kyrkans Öppna dörrar-strategi, vars centrum är tro, hopp och kärlek. Tillsammans med den världsvida kyrkan har kyrkan i Finland och dess församlingar en unik möjlighet att åstadkomma hållbara övergripande förändringar i individers, samfunds och samhällets liv. I utvecklingsländer har kyrkorna en betydande roll som förändringsaktörer. Att möta olika samhällen kräver ett kontextuellt förhållningssätt, det vill säga att känna till och ta hänsyn till den lokala situationen och bakgrunden för att åstadkomma bestående och djupgående förändringar. Detta är en särskild styrka hos de lokala kyrkorna.

I tjugo år har transformation, det vill säga en genomgripande förändring, varit ett nyckelbegrepp inom missionsteologi och hållbar utveckling. Utgångspunkten för Missionssällskapets arbete är att delta i Guds mission för att verkliggöra Guds rike. Det innebär att befria människan från de krafter som binder henne, vare sig de är andliga, materiella eller sociala. Kyrkans budskap om försoningen med Gud genom Kristus leder till ömsesidig solidaritet, förnyelse av samhällen, byggandet av ömsesidig fred och en önskan att skydda miljön som en del av skapelsen.

I kyrkornas uppfattningar om mission och diakoni betonas de utslagnas egen aktivitet när det gäller att åstadkomma förändring, med andra ord mission som växer från marginalerna. Förändringen kommer nerifrån. I det kristna tänkandet vänds maktstrukturerna upp och ner: de minsta är de största och de sista de första. Ett sådant tillvägagångssätt stärker och befriar marginaliserade, diskriminerade och utslagna människor.

Möjligheterna för kvinnor, flickor, barn, ungdomar och personer med funktionsnedsättning att påverka beslutsfattande, delta i samhället och helt enkelt få de grundläggande tjänster som de har rätt till är fortfarande svaga i många länder. Många etniska minoriteter har trängts ut i marginalen och saknar röst. För att åstadkomma verklig förändring fokuserar vi på att stärka just dessa utslagna grupper. Tillsammans med ansvarstagare i församlingarna och det civila samhället och lokala fredsbyggare vill vi se på världen och förändringar ur dessa gruppers perspektiv.



Verksamhetsprinciper

Partnerskap

Partnerskap avser en jämlik relation mellan aktörer i syfte att åstadkomma förändring i livet för de diskriminerade och utslagna, antingen direkt eller indirekt, i enlighet med gemensamt uppsatta mål. Partnerskap är en ledande princip för Missionssällskapets verksamhet, det vill säga det viktigaste sättet att utföra vårt arbete i verksamhetsländerna. Vi arbetar med och genom internationella partner. I Missionssällskapet betraktas partnerskap på ett holistiskt och ömsesidigt sätt: vad vi lär oss, hoppas och förväntar oss av varandra och vad vi gemensamt strävar efter.

De mänskliga rättigheterna är grundvalen

FN:s deklaration om mänskliga rättigheter har inte uppkommit isolerad från den kristna referensramen. Kyrkornas världsråd förband sig till de mänskliga rättigheterna vid sin första generalförsamling. Senare ekumeniska möten har bekräftat detta åtagande. För kyrkorna är grunden för de mänskliga rättigheterna varje människas värde som skapad till Guds avbild. På denna grund verkar Missionssällskapet som en kristen organisation i enlighet med de mänskliga rättigheterna, och ser de mänskliga rättigheterna som en helhet. Särskild uppmärksamhet ägnas åt rättigheterna för utsatta, utslagna och diskriminerade grupper, som personer med funktionsnedsättningar.

Delaktighet

Genom att främja delaktighet minskar ojämlikheten i samfund och samhällen. Det är det främsta sättet att bekämpa fattigdom och förhindra utslagning.

Dialog

Ett viktigt sätt att interagera i partnerskapet är en genuin dialog som söker förståelse. Genom den delar partnerna sina frågor och bekymmer.

Lärande

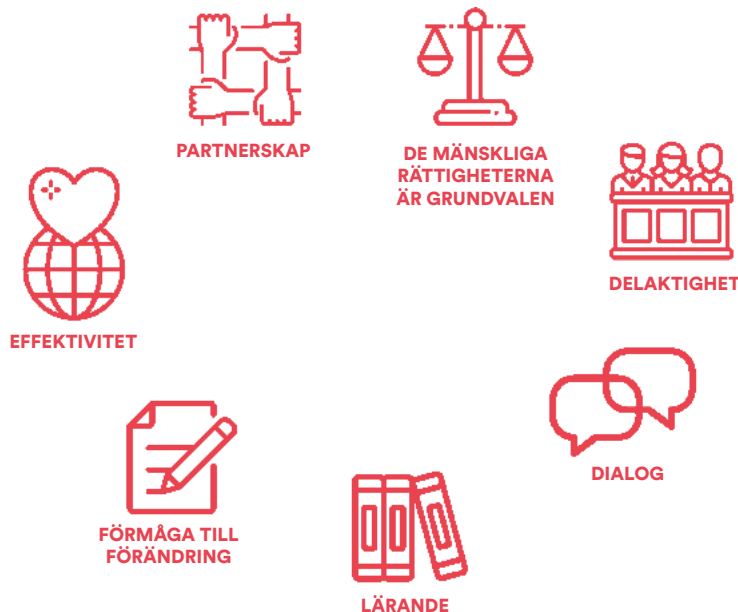
Missionssällskapet når sitt kärnsyfte och förverkligar sin strategi genom partnerskap. Samtidigt lär och utvecklas även sällskapet som organisation.

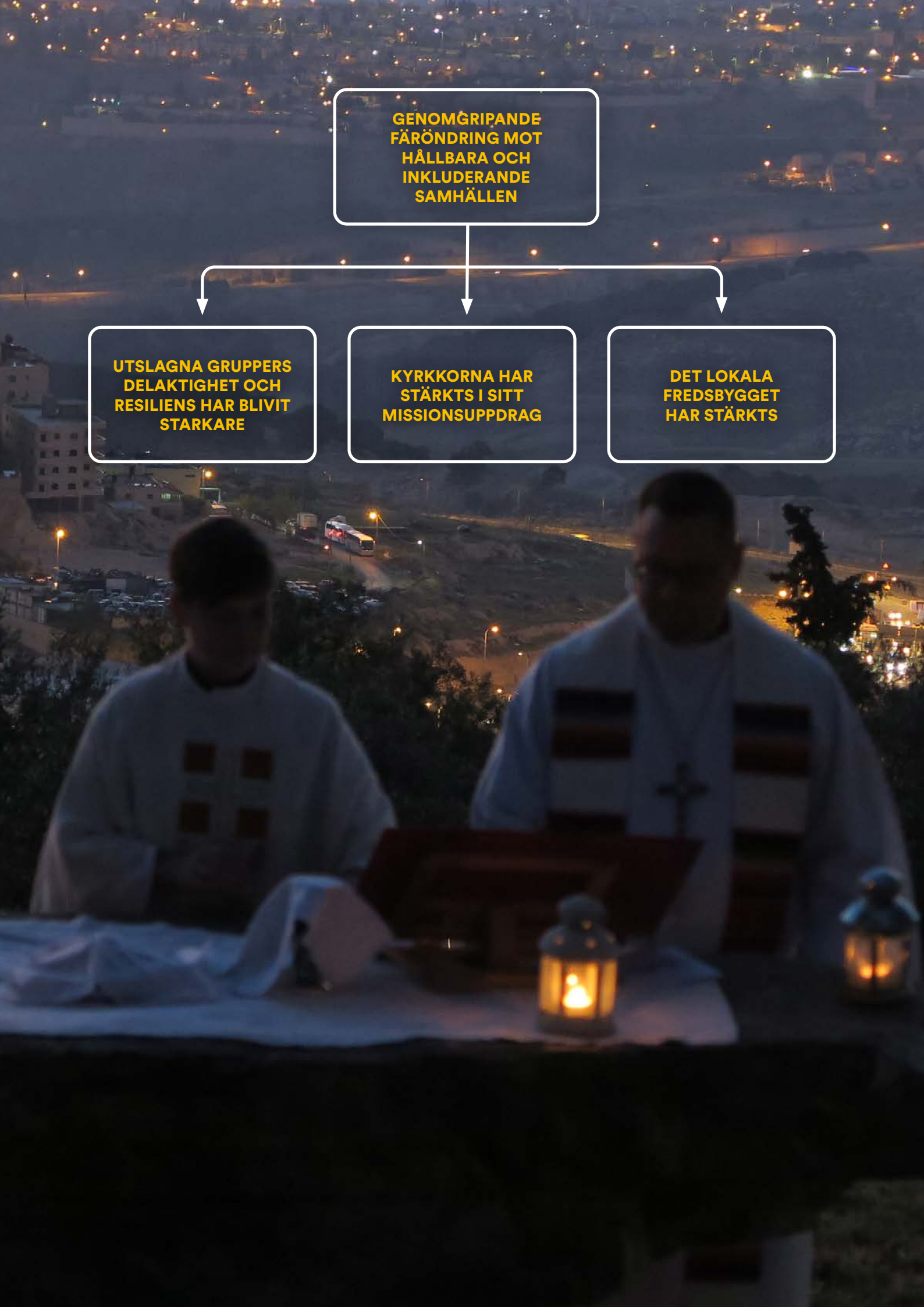
Förmåga till förändring

Missionssällskapets styrka har genom decennier varit förmågan till förnyelse i enlighet med tid och situation. För att det arbete som utförs tillsammans med partnerna ska uppfylla tidens krav måste det hela tiden ses över och utvärderas. Ur ett förnyelse- och lärandeperspektiv är det viktigt att sällskapet bygger nya partnerskap och vid behov ger upp gamla.

Effektivitet

Målet är att under strategiperioden uppnå de resultat och verkningar som ställts som mål för verksamheten. Verkningarna bedöms genom att man mäter och beskriver de förändringar som uppnåtts.





```
graph TD; A[GENOMGRIPANDE FÄRÖNDRING MOT HÅLLBARA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN] --> B[UTSLAGNA GRUPPERS DELAKTIGHET OCH RESILIENS HAR BLIVIT STARKARE]; A --> C[KYRKKORNA HAR STÄRKTS I SITT MISSIONSUPPDRAG]; A --> D[DET LOKALA FREDSBYGGET HAR STÄRKTS]
```

**GENOMGRIPANDE
FÄRÖNDRING MOT
HÅLLBARA OCH
INKLUDERANDE
SAMHÄLLEN**

**UTSLAGNA GRUPPERS
DELAKTIGHET OCH
RESILIENS HAR BLIVIT
STARKARE**

**KYRKKORNA HAR
STÄRKTS I SITT
MISSIONSUPPDRAG**

**DET LOKALA
FREDSBYGGET
HAR STÄRKTS**

Strategiska mål för arbetet utomlands

Huvudmålet för vårt arbete är en genomgripande förändring mot hållbara och inkluderande samhällen. Missionssällskapets mål är en genomgripande förändring på basen av det kristna budskapet och de kristna värderingarna. Genom arbetet bjuder vi in människor till gemenskap, arbetar med de mest utsatta och påverkar de grundläggande orsakerna till utslagning och diskriminering, som hopplöshet, fattigdom, konflikter, klimatkrisen och inskränkning av utrymmet för civilsamhället. Förändringar behövs för att alla i sin församling och i samhället i stort ska kunna delta aktivt och jämlikt i det gemensamma livet och i beslutsfattande som gäller dem själva.

Tematiska mål för arbetet

T1 Kyrkorna har stärkts i sitt missionsuppdrag

- Kyrkorna förbinder sig allt starkare till det kristna vittnesbördet, till en genomgripande förändring, till en teologisk dialog och till att stärka ett församlingsliv som är öppet för alla. Kyrkorna nätverkar lokalt och globalt för att stärka det gemensamma uppdraget.
- Den teologiska utbildningen utvecklas, biblar på folkspråk och översatta till olika språk finns tillgängliga. Att vittna om det kristna budskapet har fått nya, tidsenliga och dialogbaserade handlingsformer.
- Kyrkorna leds på ett etiskt hållbart sätt och etiskt hållbart och en god förvaltning har stärkts. Kvinnor och ungdomar kan delta på lika villkor i kyrkans verksamhet och beslutsfattande.
- Kyrkornas förmåga att genomföra en inkluderande och teologiskt förankrad diakoni på rättsbaserad grund har stärkts. Medarbetarnas och de frivilligas beredskap för påverkansarbete har ökat.

T2 Utslagna grupper delaktighet och resiliens har blivit starkare

- Samhällellas kapacitet att anpassa sig till klimatförändringen och utslagna grupper delaktighet har blivit starkare. Detta sker bland annat med hjälp av ekonomisk diversifiering och riskhantering, och genom att involvera människor i åtgärder för att minska klimatförändringarna.
- Rättigheterna för personer med funktionsnedsättning har formulerats tillsammans med dem och tagits in i

regeringsprogram. Människor med funktionsnedsättning, ansvarstagare och organisationer för personer med funktionsnedsättning ges stöd för att verka för sina rättigheter.

- Tillgången till högkvalitativ utbildning som är öppen för alla har förbättrats, särskilt för barn och ungdomar från marginaliserade grupper. Detta innebär att garantera dem en flerspråkig utbildning och modersmålsundervisning samt en trygg lärmiljö som är öppen för alla.
- Särskilt yrkesutbildningen för kvinnor och personer med funktionsnedsättning har stärkts. Möjligheterna för barn och unga att fullfölja grundskoleutbildningen har ökat. Familjer och samhällen har större kunskaper om barnskydd.

T3 Det lokala fredsbygget har stärkts

- Lokala fredsbyggare – inklusive kyrkliga aktörer – leder förändringen mot en rättvis och varaktig fred.
- Ungdomars förmåga och möjligheter att påverka fredsprocesser har stärkts.
- Fredsfostran har tagits in i kyrkornas barn- och ungdomsarbete. Barns, ungdomars och samhällens fredsformåga har förbättrats.
- Fredsprocesser har kombinerats med stöd för psykisk hälsa och psykosocialt stöd.

Genomgripande teman

I all verksamhet uppmärksammas verksamhetsprinciperna för barnskydd.

G1 Rättvisa mellan könen

- En människovärdig och lika behandling tillhör utan åtskillnad varje människa. I arbetet fäster vi uppmärksamhet vid att utrota dolda ojämlikheter i strukturerna.

G2 Resiliens hos individer och samhällen i klimatkrisen

- Fokus i förbättringen av resiliensen kommer att läggas på anpassningen till och bromsandet av klimatkrisen med hjälp av verktyg som involverar alla befolkningsgrupper. Motståndskraft mot förändring ses i Missionssällskapet som en del av annan motståndskraft, som utöver de utmaningar som klimatförändringen innebär omfattar bland annat miljöförorening, förlust av biologisk mångfald, konflikter och andra miljöhot.

HUR UPPNÅR VI RESULTAT?

Organisatoriska mål

Vi fokuserar på kvalitet, tillförlitlighet, resultat och växelverkan.

M1 Vi fokuserar i första hand på att stärka de lokala kyrkorna som en drivkraft för förändring. Genom kristna organisationer och frivilligorganisationer kompletterar vi vårt arbetes genomslagskraft och resultat. Vi stärker finländska församlingars delaktighet i den världsvida kyrkans mission.

M2 Sällskapets balanserade ekonomi säkerställer en tillförlitlig verksamhet.

M3 Församlingarna och församlingsmedlemmarna är sällskapets viktigaste understödjare. Vi betjänar alla intressegrupper genom att bygga förtroende.

M4 Vi har en välmående personal som utvecklas professionellt, möter strategiska behov och förbinder sig till Missionssällskapet.

M5 Organisationens arbetssätt och informationssystem motsvarar strategins och verksamhetsmiljöns föränderliga behov.





ught manufacture
to Africa.



FINSKA 1889
MISSIONSSÄLLSKAPET