

Helsinki 13.6.2011

Vantaan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto

Asia: Selvityspyyntö lähetysjärjestöjen toiminnasta

Vantaan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on pyytänyt 16.5.2011 lähettämällään kirjeellä Suomen Lähetysseuralta selvitystä ohessa olevista seikoista, joihin vastaamme seuraavasti:

1. Mikä on järjestön linjaus vähemmistöryhmiin suhtautumisessa, esim. homoseksuaali?

a. Suomen Lähetysseura on sitoutunut työskentelemään ihmisoikeuksien puolustamiseksi. Tämä käy ilmi Lähetysseuran toiminta-ajatuksista:

”Toteutamme Jumalan rakkautta sanoin ja teoin. **Julistamme evankeliumia, puolustamme ihmisoikeuksia ja toimimme köyhyyden poistamiseksi.**”

b. Ihmisarvon puolustaminen on yksi Lähetysseuran arvoista

”Jokainen ihminen on luotu Jumalan kuvaksi ja hänellä on sen perusteella loukkaamaton ihmisarvo. **Puolustamme Jumalan luomistyötä, kun suojelemme ja puolustamme ihmisoikeuksia kulttuuriin, uskontoon, etniseen taustaan, sukupuoleen tai yhteiskunnalliseen asemaan katsomatta.**”

c. Vähemmistöryhmiä koskevat linjaukset käyvät ilmi Lähetysseuran toimintaperiaatteista

”Puolustamme kaikkien ihmisten ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia, ja kunnioitamme kunkin kulttuurista ja uskonnollista identiteettiä. **Emme syrji ketään syntyperän, uskonnon, poliittisen tai aatteellisen vakaumuksen, etnisen taustan, sukupuolen, yhteiskunnallisen aseman tai iän perusteella.**

Toimimme vammaisten ja naisten oikeuksien sekä sukupuolten välisen ja yhteiskunnallisen tasa-arvon toteuttamiseksi.

Sitoudumme suojelemaan lapsia ja muita haavoittuviin ryhmiin kuuluvia ihmisiä väärinkäytöksiltä ja hyväksikäytöltä.

Vahvistamme ja rohkaisemme yhteistyökumppaneitamme määrittelemään ja toteuttamaan lasten oikeuksien toimintaperiaatteita omassa työssään. Kummilapsityössä teemme työtä lasten oikeuksien edistämiseksi YK:n lasten oikeuksien yleissopimukseen perustuen.

Kuuntelemme ensisijaisesti ihmistä omassa asiassaan sen sijaan, että turvaudumme kolmannen osapuolen tulkintaan. Tiedotusmateriaalimme tai muu viestintämme ei esitä ihmisiä avuttomina uhreina tai muuten epäsuotuisassa valossa, vaan tuo esille yhteisöjen ja ihmisten vahvuuksia ja voimavaroja inhimillisen elämän kehittämiseksi.

Uskonto tai kääntyminen tiettyyn uskontoon ei ole koskaan ehto avun saamiselle tai kehitysyhteistyötoimintaan osallistumiselle. Lähimmäisenrakkauden periaatetta noudattaen avun antamiselle ja saamiselle ei aseteta minkäänlaisia ehtoja.”

d. Linjauksessaan Lähetysseura on sitoutunut kirkkomme päätöksiin. Tämä koskee myös homoseksuaaleja koskevaa kirkolliskokouksen päätöstä. Lähetysseuran strategiassa todetaan

”Olemme sitoutuneet oman kirkkomme tunnustukseen, kirkkojärjestykseen ja sen solmimiin ekumeenisiin sopimuksiin. ”

Syrjimättömyysperiaate seksuaalisen suuntautuneisuuden pohjalta on kirjattu Lähetysseuran kehitysyhteistyöohjelmaan (kehitysyhteistyöohjelma 1011-2016, s.7, liite) ja sitoo kaikkea työtä:

”Lähetysseura on sitoutunut toiminnassaan kansainvälisiin ihmisoikeussopimuksiin. syrjimättömyyttä korostavaan eettiseen ohjeistoonsa, korruptionvastaisiin ohjeisiinsa, mutta myös Raamatusta nousevaan käsitykseen loukkaamattomasta ihmisarvosta ja lähimmäisenrakkaudesta. **Lähetysseuran toiminnassa ketään ei syrjitä uskonnon, poliittisen tai aatteellisen kannan, etnisen taustan, sukupuolen, seksuaalisen suuntautuneisuuden tai iän perusteella.**”

2. Mikä on järjestön suhde naispappeuteen ?

Lähetysseuran johtokunta on 26.8. 2005 päättänyt naispappeutta koskevasta toimintalinjastaan. Päätöksessä todetaan:

1. Suomen Lähetysseura on säännöissään sitoutunut oman kirkkomme tunnustukseen ja noudattaa sen järjestysmuotoa. Tämä koskee myös kirkolliskokouksen päätöstä pappisviran avaamisesta naisille.
2. Tästä seuraa, että Lähetysseurassa kaikki tehtävät, joihin edellytyksenä on pappistutkinto, ovat avoimet niin naisille kuin miehille.
3. Kirkolliskokouksen päätökseen sisältynyttä pontta Lähetysseura tulkitsee kirkolliskokouksen päätöksen hengessä siten, että se mahdollistaa myös naispappeuteen torjuvasti suhtautuvan mahdollisuuden palvella Lähetysseuran työntekijänä. Lähetysseura edellyttää työntekijän sitoutuvan yhteistyöhön myös pappisnaisten kanssa ja pappisnaisten työskentelevän torjujan kanssa.
4. Lähetysseura edistää sitä, että pappisvirkaa koskevien erilaisten näkemysten aiheuttamista jännitteistä lähetysyhteistyössä käydään avointa keskustelua kirkossamme ja etsitään ratkaisuja esiintyneisiin ongelmiin. Nimikkoyhteistyössä Lähetysseura edellyttää, että seurakunnissa noudatetaan kirkolliskokouksen päätöstä ja että Lähetysseuran palveluksessa olevat pappisnaiset voivat toimia kirkkonsa lähettäminä työntekijöinä ja käyttää heille kuuluvia oikeuksia.
5. Lähetysseura edellyttää, että kirkon ja sen lähetysjärjestöjen yhteistyössä toimitaan kirkon naispappeutta koskevan päätöksen mukaan. Kirkolliskokouksen päätökseen sisältyneen ponnen perusteella kirkon päätöstä ei voida muuttaa edes tilanteessa, jossa enemmistö järjestöistä torjuu naispappeuden. Lähetysseura edellyttää, että sen palveluksessa olevat naispappit voivat hoitaa yhteisissä koulutustilaisuuksissa vastuualueeseensa kuuluvat tehtävät joutumatta väistämään muiden järjestöjen näkemysten vuoksi. Kirkolliskokouksen ponnen pitää minimissään taata myös kirkon virkakäsitystä noudattavalle toimintavapaus, kun enemmistö edustaa torjuvaa kantaa. Saman periaatteen mukaan toimitaan myös seurakuntien kanssa yhdessä toteutettavissa tapahtumissa.

6. Lähetysseuran henkilöstöpoliittista ohjelmaa ja sen tasa-arvosuunnitelmaa toteutettaessa kiinnitetään erityistä huomiota pappisvirkaa koskevien erilaisten näkemysten aiheuttamien tasa-arvokysymysten vaatimuksiin.

7. Lähetysseuran toimintapolitiikkana on rohkaista ulkomaisia yhteistyökirkkoja naisen aseman parantamiseksi niin kirkossa kuin yhteiskunnassa. Se edistää yhteistyökirkkojen hankkeita luoda naisille mahdollisuuksia palvella kirkon eri tehtävissä, päästä opiskelemaan, saada valmiuksia toimia kirkon viroissa ja osallistua kirkon päätöksentekoon.

8. Lähetysseura kunnioittaa yhteistyökirkkojensa päätöksentekoa kirkon virkaa ja naispappeutta koskevissa asioissa. Yhteistyöneuvotteluissa ja lähettämispäätösten yhteydessä selvitetään pappisnaisten mahdollisuus toimia pappisvirassa.

Kannanotosta tiedotettiin seurakunnille ja kirkon johdolle.

4. Mikä on järjestön ohjeistus työntekijöille, kun he kohtaavat erilaisuutta?

Lähetysseura on laatinut henkilöstöä koskevan eettisen ohjeiston, jonka johtokunta on hyväksynyt 15.5.2009. Ohje käsittelee mm. erilaisuuden kunnioittamista, hyvää hallintoa, kumppanuutta, dialogia ja tiedottamista. Se sitoo henkilökuntaa vieraiden kulttuurien ja muun erilaisuuden kohtaamisessa ulkomailla ja Suomessa.

5. Onko järjestön työntekijöiden rekrytoinnissa rajoituksia henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella?

Lähetysseura noudattaa rekrytoinnissa Suomen työlainsäädäntöä. Ulkomainen yhteistyökumppani kutsuu ulkomaiseen työhön rekrytoitavat työntekijät ja määrittelee heidän vastaanottamisensa kriteerit. Ulkomaantyöntekijät työskentelevät yhteistyökumppanin työnjohdon alaisina.

6. Mikäli seurakunta vuokraa tai muutoin saa seurakunnalta käyttöönsä tiloja käytettäväksi esim. erillismessuihin, raamattuopetukseen, sielunhoitoon tms halutaan selvitys siitä, toteutuuko po. toiminnassa tai julistuksessa naispappeuden ja erilaisuuden hyväksyminen (esim. homoseksuaalisten parisuhteiden hyväksyminen).

Suomen Lähetysseura ei järjestä erillismessuja tai muuta toimintaa, johon se vuokraisi tai saisi seurakunnalta erillistiloja em. käyttöön.

7. Tuleeko järjestön mielestä seurakunnan tiloissa tapahtuvan toiminnan olla sopuosinnussa sukupuolten tasa-arvon ja ihmistenvälisen yhdenvertaisuuden hyväksymisen periaatteen kanssa (esim. homoseksuaalisten ihmisten syrjimättömyys).

Tulee.

Suomen Lähetysseura kiittää Vantaan seurakuntayhtymän yhteistä kirkkoneuvostoa työmme periaatteita koskevasta kiinnostuksesta. Toivomme, että selvityspyynnön välityksellä olemme voineet esitellä työtapaamme sekä seurakuntien kanssa Suomessa että erityisesti ulkomaisten yhteistyökumppaniemme kanssa.