

**SUOMEN LÄHETYSSEURA**  
(Vastaus Tampereen seurakuntayhtymälle 19.10.2007)

**KYSELY SUOMEN EV.LUT. KIRKON VIRALLISILLE LÄHETYSJÄRJESTÖILLE JA KIRKON ULKOMAANAVULLE**

**Kysymykset ja vastaukset**

*Mikä on järjestönne visio ja toiminta-ajatus?*

Suomen Lähetysseuran visio on, että evankeliumi kolmiyhteisen Jumalan pelastavasta toiminnasta on jokaisen ihmisen ulottuvilla. Kirkot todistavat ja palvelevat yhdessä. Lähetystehtävän toteuttamiseksi kaikkialla ne jakavat hengelliset ja aineelliset lahjansa sekä osoittavat työntekijöitä toistensa käyttöön.

Lähetysseuran ja sen yhteistyökumppanien työ vahvistaa kristillisen uskon ja toivon näköaloja ihmisten keskuudessa. Yhteinen toiminta ilmentää Jumalan rakkautta, joka kutsuu parannukseen, vapauttaa lähimmäisenrakkauteen ja elämän uudistukseen.

Yhdessä paikallisten kirkkojen kanssa Lähetysseura etsii evankeliumin sanomalle uusia väyliä niiden tavoittamiseksi, jotka eivät tunne Kristusta.

Suomen Lähetysseura on vuonna 1859 perustettu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon lähetystyötä toteuttavaksi järjestöksi. Tässä tehtävässä se palvelee edelleen omaa kirkkoamme, sen seurakuntia ja ulkomaisia kirkkoja.  
(LIITE 1: Suomen Lähetysseuran strategia 2004-2009)

*Mikä on kaikkein keskeisintä järjestönne tekemässä lähetystyössä ja/tai kansainvälisessä diakoniassa?*

Lähetystyö on seurakunnan perustehtävä. Sen toteuttamiseksi Lähetysseura palvelee kirkkoamme ja sen seurakuntia sekä ulkomaisia yhteistyökirkkoja.

Lähetysseura on toimintansa käynnistymisestä alkaen toteuttanut kokonaisvaltaista lähetystyötä, jossa julistus ja palvelu erottamattomina liittyvät toisiinsa. Kokonaisvaltaiseen lähetystyöhön sisältyy tällöin myös se diakoninen palvelu, jota kirkossamme on kutsuttu kansainväliseksi diakoniaksi.

Lähetysseura toimii yhteistyössä pääasiassa paikallisten kirkkojen ja kristillisten yhteisöjen kanssa ja on sitoutunut tasavertaiseen kumppanuuteen ja pitkäjänteiseen yhteistyöhön niiden kanssa. Se välittää oman kirkkomme hengellisiä lahjoja, taloudellista tukea ja seurakuntien tukemia lähetystyöntekijöitä ulkomaisten kirkkojen kutsusta niiden osoittamiin tehtäviin.

Se keskittyy yhteistyössä paikallisten kirkkojen kanssa seurakuntatyöhön niiden tavoittamiseksi, jotka eivät tunne Kristusta. Toiminnalla edistetään oikeudenmukaisuuden, sovinnon ja rauhan toteutumista.

Lähetysseura edistää toiminnallaan kirkkojenvälistä ja ekumeenista yhteistyötä, koska kristillinen todistus sanoin ja teoin on yhteinen.

Lähetysseura toimii aktiivisesti kirkon lähetysrakenteen uudistamisessa seurakuntakeskeiseksi.  
(LIITE 2: Lähetys: yhteinen usko – yhteinen tehtävä)

*Miten järjestönne suhtautuu kirkkomme yhteistyösopimuksiin ja ekumeeniseen yhteistyöhön?*

Lähetysseura on sitoutunut kirkkomme tekemiin (kirkkojenvälisiin) yhteistyösopimuksiin ja ekumeeniseen yhteistyöhön. Lähetysseuralla on Luterilaisen maailmanliiton kanssa yhteistyösopimus, johon liittyy myös luterilaisten kirkkojen kommuunion sisältämä alttarin ja saarnatuolin yhteys.

Lähetysseura on Suomen ekumeenisen neuvoston tarkkailijajäsen, kirkollisten avustus- ja kehitysyhteistyöjärjestön ekumeenisen koalitiion ACT Developmentin tarkkailijajäsen sekä ekumeenisen vaikuttamistoiminnan yhteistyöelimen Ecumenical Advocacy Alliance -järjestön jäsen. Lähetysseura panostaa ekumeeniseen raamatunkäännöstyöhön työntekijä- ja talousresurssein.

Parhailtaan kehitetään monenkeskisyyttä ja vastavuoroisuutta suomalaisten seurakuntien, ulkomaisten kirkkojen sekä kirkkojen kansainvälisten yhteistyöelimien (Luterilainen maailmanliitto, Kirkkojen maailmanneuvosto ja kirkkojen alueelliset neuvostot) kesken.

*Kuvailkaa toimintaanne yhteistyökirkkojen kanssa. Miten toimintanne edistää sukupuolten ja eri ihmisryhmien välistä tasa-arvoa, demokratiaa, ihmisoikeuksia ja ympäristön kestävää kehitystä?*

Lähetysseura on sitoutunut tasavertaiseen kumppanuuteen ja pitkäjänteiseen yhteistyöhön yhteistyökirkkojen ja muiden kumppaneiden kanssa. Työ suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan yhdessä. Lähetetyt työntekijät, lähetystyöntekijät, integroituvat paikallisen kirkon työhön ja ovat paikallisten esimiestensä ohjauksessa. Lähetysseuran maaedustaja (yhdyssihteeri) vastaa suomalaisen henkilöstön työsuhteeseen liittyvistä asioista.

Yhteistyösuhteissa toteutetaan avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. Tämän toteuttamista seurataan yhteistyöneuvotteluissa. Kirkkojen taloudellisesta riippuvuudesta pyritään irti kohti omaehtoista toimintaa. Lähetysseura etsii parhailtaan muotoja, joiden välityksellä yhteistyökirkot voisivat osallistua myös Lähetysseuran järjestöhallintoon kumppanuuden vahvistamiseksi.

Lähetysseuran ulkomainen toiminta toteuttaa viittä sisältöohjelmaa: julistus- ja seurakuntatyö, yhteiskunnallinen oikeudenmukaisuus ja diakonia, omaehtoisuuden kehittäminen, rauha ja sovinto sekä hiv ja aids.

Lähetysseura on asettanut toimintansa tavoitteiksi vaille osallistumismahdollisuuksia jääneiden puolustamisen, lasten ja naisten aseman parantamisen, ihmisoikeuksien edistämisen ja kestäväen kehityksen. Kokemus osoittaa, että pitkäjänteinen yhteistyö tuottaa tuloksia.

Lapsiin kohdistuvaa eriarvoisuutta parannetaan mm. Lähetysseuran kummitoiminnalla. Se antaa mahdollisuuden tuhansille lapsille yli 10 maassa käydä koulua, parantaa koulutustasoa ja siten vähentää myös köyhyyttä. Lähetysseuralla on runsaat 2 600 kummissopimusta yksittäistä lasta ja lapsiryhmää varten.

Naisten aseman parantamiseen kiinnitetään huomiota mm. yhteisönkehittämisohjelmissa, joissa se on keskeinen kehityksen liikkeelle laittava voima, sillä köyhyys koskettaa ennen kaikkea naisia. Esimerkiksi Tansanian kaakkoisosassa Kilwan syrjäseudulla Tansanian luterilainen kirkko yhdessä Lähetysseuran kanssa toteuttaa hanketta, jossa köyhät naiset yhdessä parantavat perheidensä elinolosuhteita.

Ihmisoikeuskysymykset koskettavat laajasti Lähetysseuran yhteistyökirkkoja, joista valtaosa toimii uskonnollisen vähemmistön asemassa omassa maassaan. Kyseessä ovat niin poliittiset, taloudelliset, kulttuuriset kuin uskonnolliset vapaudet ja oikeudet.

Vähemmistöoikeuksien parantaminen liittyykin monenlaisiin hankkeisiin. Suomalaiset kummit mm. tukevat alakastisten tyttöjen koulutusta Mugun syrjäseudulla Nepalissa. Etiopiassa parannetaan mm. syrjityn mandsa-heimon asemaa Danito Yerin yhteisönkehittämishankkeella. Pakistanissa ja palestiinalaisalueilla Länsirannalla Lähetysseura ja paikallinen yhteistyökirkko tarjoavat koulunkäyntimahdollisuuksia niin kristityille kuin muslimeille. Kristillisen uskon todistus annetaan usein palvelun välityksellä ja arkisessa kanssakäymisessä muiden uskontojen edustajien kanssa.

Kansalaisyhteiskunnan vahvistaminen kytkeytyy keskeisesti moniin kirkkojen ja kristillisten yhteisöjen ponnisteluihin elämän vakiinnuttamiseksi epävakaisissa oloissa. Esimerkiksi Nepalissa Lähetysseura työskentelee useiden kansalaisjärjestöjen kanssa terveydenhoidon ja koulutuksen takaamiseksi kaikkein köyhimmille. Tavoitteena on heidän toimeentulonsa ja sitä kautta myös osallistumismahdollisuuksien parantaminen. Toiminta vahvistaa edellytyksiä demokratian juurtumiselle pitkään jatkuneen sisällissodan jälkeen.

Kestävä, ympäristön huomioon ottava kehitys on tavoitteena monenlaisissa kehitysponnisteluissa. Esimerkiksi Mauritaniassa Lähetysseura osallistuu Luterilaisen maailmanliiton hankkeeseen, jonka välityksellä kehitetään ruokaturvaa, ympäristönsuojelua ja luonnonvarojen kestävää käyttöä. Lähetysseurassa on valmisteilla ympäristöohjelma. (LIITE 3: Vuosikirja 2006, LIITE 4: Ulkomaisen työn ohjelmat)

*Miten Tampereen ev.lut. seurakuntien talousarviovaroista mahdollisesti myönnettävä tuki kohdistuu järjestönne tekemään lähetystyöhön ja/tai kansainväliseen diakoniaan? Miten ja missä määrin tätä tukea käytetään toimintaan kotimaassa?*

Ellei asiasta ole Tampereen ev.lut. seurakuntien ja Lähetysseuran kesken toisin sovittu, käytetään seurakuntien talousarviosta myöntämiä avustusmäärärahoja kaiken toiminnan rahoittamiseen. Seuraavassa tehdään selkoa kulujen jakautumisesta eri pääryhmiin:

## ULKOMAINEN TYÖ

Lähetysseuran kaikki toiminta kohdistuu ulkomaiseen työhön, jota kotimainen toiminta resursoi. Vuoden 2006 tilinpäätöksessä varsinaisen toiminnan tuotot olivat yhteensä 25,2 miljoonaa euroa. Tuotoista ulkomaisen työn kuluihin käytettiin 19,6 miljoonaa euroa (77 %).

Ulkomaista työtä toteutetaan ohjelmajohdteisesti viiden ohjelman välityksellä. Nämä ovat julistus- ja seurakuntatyö, yhteiskunnallinen oikeudenmukaisuus ja diakonia, omaehtoisuuden kehittäminen, rauha ja sovinto sekä hiv ja aids.

Vuonna 2006 varoja käytettiin ulkomaisen työn ohjelmien mukaan seuraavasti:

- julistus- ja seurakuntatyöhön 5,2 miljoonaa euroa,
- yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden ja diakonian hankkeisiin 6,1 miljoonaa euroa,
- yhteistyökirkkojen ja –järjestöjen omaehtoisuuden (mm. kestävän taloudellisen pohjan ja hyvän hallinnon) kehittämiseen 0,9 miljoonaa euroa,
- rauhan ja sovinnon hankkeisiin 1,9 miljoonaa euroa ja
- hivin ja aidsin vastaiseen toimintaan 0,7 miljoonaa euroa.

Toimintaa oli lähes 30 maassa. Yhteistyökirkkojen ja –järjestöjen työyhteydessä työskenteli vuoden lopussa 231 lähetystyöntekijää. Lähetystyöntekijöiden kulut olivat 9,1 miljoonaa euroa.

Lähetysseuralla on yhteistyösopimus 18 ulkomaisen kirkon ja Luterilaisen maailmanliiton kanssa.

Kehitysyhteistyö on osa Lähetysseuran ulkomaista työtä. Lähetysseuralla on kumppanuussopimus ulkoministeriön kanssa ja sen pohjalta laadittu kehitysyhteistyön ohjelma vuosille 2007-2010. Ohjelma keskittyy köyhyyden poistamiseen, hyvän hallinnon kehittämiseen ja oikeudenmukaisuuden edistämiseen sekä viestintään ja kansainvälisyyskasvatukseen.

Lähetysseura toteutti viime vuonna yhdessä kumppaniensa kanssa lähes 60 ulkoministeriön tukemaa hanketta 10 maassa. Hankkeisiin käytettiin 5,6 miljoonaa euroa. Yhteistyökumppanit ovat samoja kirkkoja, joiden kanssa toimitaan myös muilla ohjelma-alueilla. Lähetysseura välittää katastrofiapua yhteistyökumppaneiden kautta maissa, joissa sillä on toimintaa.

#### TUKITOIMINNOT KOTIMAASSA

Ulkomaantöiden tukitoimintojen kulut kotimaassa olivat 4,4 miljoonaa euroa, mikä vastaa 17 % tuloista. Tukitoimintoihin kuuluvat hiippakunnallinen työ, koulutus-, tiedotus- ja keräystoiminta sekä erillisyyksiköinä kurssikeskus ja kustannusliike.

Lähetysseuran kotimaisessa toiminnassa hiippakunnallisen työn osuus on 1,3 miljoonaa euroa johtuen siitä, ettei kirkon keskushallinto palkkaa hiippakunnallisia sihteereitä lähetystyötä varten mm. hiippakuntien diakoniasihteerien tapaan. Tästä johtuen Lähetysseura on ottanut vastuulleen lähetystyön hiippakuntasihteerien palkkauskulut, noin 400 000 euroa. Hiippakuntien lähetyssihteerit palvelevat seurakuntia ja kaikkia kirkon lähetyjärjestöjä.

Jokaisessa hiippakunnassa on lähetyssihteeri ja lähetystoimisto, jonka ylläpito on Lähetysseuran vastuulla. Hiippakuntien lähetyssihteerit ovat Lähetysseuran palkkaamia, lukuun ottamatta Espoon hiippakuntaa, jossa on ollut meneillään kolmivuotinen seurakuntapohjainen lähetystyön oto-hiippakuntasihteerikokeilu. Tuomiokapitulien kanssa sovitulla tavalla osa hiippakuntien lähetyssihteerien työajasta osoitetaan vain Lähetysseuran työhön.

Hiippakuntien lähetystoimistot vastaavat mm. lähetystyön ajankohtaisesta koulutuksesta, vierailuista, kampanjoista ja mm. näyttelyistä alueellaan. Lähetysseura palkkaa lisäksi hiippakuntien käyttöön lapsi- ja nuorisotyön sekä aikuistyön kasvatussihteereitä. Hiippakuntien lähetystoimistojen työntekijöistä osa on kotimaanjaksolla olevia lähetystyöntekijöitä. He vastaavat mm. seurakunta- ja koulu- sekä oppilaitosvierailuista ja tapahtumista.

Lähetysseura tekee kotimaassa laajaa valtakunnallista tiedotus-, varainhankinta- ja koulutustyötä sekä kustantaa kirjoja, Lähetysseuran Mission-lehteä sekä musiikkituotteita. Kirkon nuorisotyön järjestöjen kesken Lähetysseuran vastuulla on lasten, varhaisnuorten ja nuorten lähetyksikasvatus, siihen liittyvä koulutus ja materiaalityönto. Lähetysmuseumuoto palvelee Suomessa ainutlaatuisena lähetystyön historian esittelijänä.

#### YLEISHALLINTO

Yleishallinnon kulut olivat 1,6 miljoonaa euroa, mikä vastaa 6 % tuloista. Yleishallintoon kuuluvat järjestön yhteinen hallinto, taloushallinto, lakiasiat, tietohallinto, henkilöstöhallinto ja henkilöstön kehittämistoiminta.

(LIITE 3, 66-72, 80-86, 90-91)

*Millaista yhteistyötä järjestöllänne on Tampereen ev.lut. seurakuntien kanssa? Miten haluaisitte tätä yhteistyötä kehittää?*

Lähetysseura toimii läheisessä yhteistyössä kaikkien Tampereen seurakuntien kanssa. Jokaisella seurakunnalla on nimikkosopimuksia Lähetysseuran kanssa ja nimikkolähetit pitävät säännöllisesti yhteyttä seurakuntiin sekä vierailevat niissä kotimaassa ollessaan.

Myös Lähetysseuran kotimaantyöntekijät vierailevat säännöllisesti seurakunnissa, avustavat jumalanpalveluksissa ja toteuttavat yhdessä seurakuntien edustajien kanssa erilaisia lähetystyöhön ja kansainvälisyyskasvatukseen liittyviä tapahtumia, kursseja ja koulutusta.

Esimerkkejä viimeaikaisesta yhteistyöstä:

- viiden illan uskontokurssi yhdessä Kalevan seurakunnan kanssa
- vuosittain järjestettävän Hervannan lähetysviikon valmistelu ja toteutus
- Harjun seurakunnan järjestämä lukion uskontokurssi
- seurakuntien lähetyksen ja kansainvälisen diakonian kehittämishanke ja sen eri osaprojekteihin osallistuminen
- Kauneimmat joululaulut -tapahtumat
- viikon kestäviä lähetysnäyttelyitä aika ajoin eri seurakuntien pyynnöstä
- ensimmäiset Tasausmarkkinat syyskuussa Keskustorilla yhdessä kaikkien Tampereen seurakuntien kanssa.

Eniten yhteistyötä on lapsi- ja nuorisotyön, opiskelijoitten ja nuorten aikuisten toiminnan sekä yhteiskunnallisen työn kanssa. Lähetysseuran työntekijä on jo vuosien ajan toiminut puoliaikaisesti Tampereen seurakuntayhtymän maahanmuuttajatyössä, yhtymän maksaessa puolet palkkakuluista. Työntekijä on järjestänyt seminaareja ja koulutustapahtumia muslimien kohtaamisesta sekä ollut mukana järjestämässä kristittyjen ja muslimien dialogikeskusteluja. Lähetysseuran työntekijöitä on vuosia ollut mukana rippikoululaisten Lähetyslennon valmistelussa ja toteuttamisessa. Lähetysseuran työntekijät ovat antaneet asiantuntemustaan seurakuntien kasvatus- ja koulutustoimintaan, mm. materiaalipalveluun ja eri-ikäisten leiritoimintaan. Lähetysseura on järjestänyt joka toinen vuosi nuorten aikuisten esikoulutuskurssin Tampereella.

Lähetysjuhlat kesäkuussa 2009 ovat Lähetysseuran ja Tampereen seurakuntien suuri yhteinen ponnistus.

*Miten lähetystyötä ja/tai kansainvälistä diakoniaa koskeva päätöksenteko tapahtuu järjestössänne? Mitä mahdollisuuksia Tampereen ev.lut. seurakunnilla on osallistua ja vaikuttaa tähän päätöksentekoon?*

Lähetysseuran jäsenistö muodostuu seurakunnista, muista yhteisöjäsenistä ja henkilöjäsenistä. Jäsenistö käyttää ylintä päätösvaltaa vuosikokouksessa, jossa seurakunnat edustavat noin 90 prosenttia äänivallasta. Seurakuntien edustajat ovat ratkaisevassa asemassa valittaessa johtokunnan jäseniä. Johtokunta toimii Lähetysseuran hallituksena.

Yhteisöjäseniä ovat kaikki kirkkomme seurakunnat. Ne voivat lähettää vuosikokoukseen kukin kaksi edustajaa.

Vuosikokous valitsee 12-jäsenisen johtokunnan, josta erovuorossa on vuosittain neljä jäsentä. Johtokunnan jäsenten toimikausi on kolme vuotta. Ruotsinkielisen vähemmistön edustus johtokunnassa on määritelty säännöissä. Johtokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lähetysseuran pitkän hallintoperinteen mukaan johtokunnan puheenjohtaja on ollut piispa tai arkkipiispa. Puheenjohtajana on vuodesta 1998 toiminut piispa Juha Pihkala. Vuosikokous vahvistaa tilinpäätöksen ja päättää johtokunnan vastuuvapaudesta.

Vuosikokous on kehittänyt johtokunnan jäsenten vaalimenettelyä vahvistaakseen hiippakunnallista edustavuutta johtokunnan kokoonpanossa. Tällä pyritään siihen, että johtokunnassa olisi kustakin hiippakunnasta edustaja, johon alueen seurakuntien edustajat voivat olla yhteydessä ja jonka kautta niiden tarpeet ja huolenaiheet tulevat esiin päätöksenteossa.

Vaalitoimikunta koostuu vuosikokouksen valitsemista kaikkien hiippakuntien edustajista. Vaalimenettelyyn kuuluu, että seurakuntia pyydetään vuosittain esittämään vaalitoimikunnalle ehdokkaita johtokunnan jäsenten vaalia varten.

Johtokunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta 6-8 kertaa vuodessa. Toiminnasta vastaa lähetysjohtaja toiminnanjohtajana. Hän toimii johtokunnan esittelijänä. Lähetysjohtajan tukena toimii osastonjohtajista ja muista johtavista toimihenkilöistä koostuva johtoryhmä (kotimaanosaston johtaja, ulkomaanosaston johtaja, hallintojohtaja ja viestintäjohtaja).

Lähetysseuran sääntöuudistuksen yhteydessä 1995 kaikki kirkkomme seurakunnat kutsuttiin seuran yhteisöjäseniksi. Toimenpiteellä vakiinnutettiin jo 1900-luvun alusta periytynyt käytäntö, jonka mukaan Lähetysseura kutsui seurakuntia yhteisöjäsenikseen ”seurakunnassa ilmenneen lähetys-harrastuksen perusteella”. Koska joukko kasvoi jatkuvasti ja käytännössä lähes kaikki seurakunnat osallistuivat toiminnan tukemiseen, ei ollut tarkoituksenmukaista erotella seurakuntia. Tämän johdosta Lähetysseura kutsui 125-vuotisjuhlan yhteydessä kaikki seurakunnat jäsenikseen toimintavuodeksi 1984-85 ja uudisti vuosittain tämän kutsun kymmenen vuoden ajan. Avatessaan jäsenyyden kaikille seurakunnille Lähetysseura sovelsi periaatetta, jonka mukaan toiminnan päätukijat osallistuvat myös päätöksentekoon. Vuosittain vajaa 700 seurakuntien edustajaa käyttää seurakuntien päätösvaltaa Lähetysseuran vuosikokouksessa. Tässä suhteessa Lähetysseuraa voi kutsua seurakuntien lähetysjärjestöksi.

Lähetysseuran muina yhteisöjäseninä on 26 kirkollista järjestöä. Jäsenjärjestöistä mainittakoon mm. Herättäjä-Yhdistys, Kansan Raamattuseuran säätiö, Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten Liitto, Nuorten Keskus, Seurakuntien Lapsityön Keskus, Lestadiolainen Uusheräys, Eurajoen kristillisen opiston Säätiö, Helsingin kristillisen opiston Säätiö, Suomen Raamattuopiston Säätiö, Liikemiesten Lähetysliitto ja Opettajien Lähetysliitto.

Yhteisöjäsenten ohella Lähetysseuralla on noin 300 henkilöjäsentä.

Lähetysseura raportoi jäsenyyden perusteella vuosittain seurakunnille toiminnastaan. Vuosikokousraportointiin sisältyy yhdistyksen toimintakertomus, tuloslaskelma, tase ja tilinpäätöksen liitetiedot sekä tilintarkastuskertomus. Keskeisimmät tiedot on koottu vuosikirjaan. Lähetysseura raportoi myös muusta kuin vuosikokoukseen liittyvistä asioista, mm. nimikkoyhteistyöstä ja tulevista tapahtumista eri tavoin pitkin vuotta.  
(LIITE 5: Suomen Lähetysseura ry:n säännöt)

*Miten järjestönne sitoutuu kirkkomme virallisiin päätöksiin? Hyväksyykö järjestönne naispappeuden ja toimivatko työntekijänne kaikissa tilanteissa yhteistyössä naispuolisten pappien kanssa?*

Lähetysseura on sitoutunut kirkkomme virallisiin päätöksiin, mm. kirkkolain ja kirkkojärjestyksen määräyksiin. Tämä tarkoittaa myös kirkolliskokouksen päätöstä pappisviran avaamisesta naisille.

Lähetysseuran johtokunta on 26.8.2005 antanut asiassa toimintaohjeen omalle henkilöstölle. Asian luonteesta johtuen se on saatettu myös piispojen, seurakuntien ja yhteistyökirkkojen tietoon. Tämän ohjeen mukaisesti Lähetysseurassa kaikki tehtävät, joihin edellytyksenä on pappistutkinto, ovat avoimet naisille ja miehille.

Kirkolliskokouksen päätökseen sisältyntä pontta johtokunta tulkitsee päätöksen hengessä siten, että se mahdollistaa naispappeuteen torjuvasti suhtautuvan palvelun Lähetysseuran työntekijänä. Lähetysseura kuitenkin edellyttää työntekijän sitoutuvan yhteistyöhön pappisnaisten kanssa ja pappisnaisten puolestaan työskentelevän torjujan kanssa kaikissa tilanteissa.

Suomen Lähetysseuran henkilöstön määrä oli viime vuoden lopussa 374. Henkilöstöstä pappeja oli 79, joista 55 työskenteli ulkomaisessa työssä. Pappisnaisia työsuhteessa oli 24, joista ulkomaisessa työssä 16.

Johtokunnan kannanoton mukaan Lähetysseura edellyttää nimikkoyhteistyössä, että seurakunnissa noudatetaan kirkolliskokouksen päätöstä ja että Lähetysseuran palveluksessa olevat pappisnaiset voivat toimia kirkkomme lähettäminä työntekijöinä ja käyttää heille kuuluvia pappisoikeuksia.

Lähetysseura kunnioittaa yhteistyökirkkojen päätöksentekoa kirkon virkaa ja naispappeutta koskevista asioista. Sen toimintapolitiikkana on rohkaista ulkomaisia yhteistyökirkkoja naisen aseman parantamiseksi yhteiskunnassa ja kirkossa.

(LIITE 6: Kirje kirkkoherroille: Suomen Lähetysseuran naispappeutta koskeva toimintalinja)

#### *Mitä muuta haluatte todeta?*

Lähetysseura haluaa entisestään parantaa yhteistyötä seurakuntien kanssa. Lähetysseura syntyi oman kirkkomme lähetystyön välineeksi. Se haluaa edelleen palvella seurakuntia tässä tehtävässä. Lähetysseura on seurakuntia varten.

Koska seurakunnat ovat Lähetysseuran jäseniä, Lähetysseura on viime vuonna käynnistänyt uuden, seurakuntien jäsenyyteen perustuvan yhteyshenkilöverkoston. Verkoston tarkoituksena on tehostaa yhteydenpitoa ja parantaa Lähetysseuran seurakuntapalvelua.

Kaikkia seurakuntia on pyydetty nimeämään yhteyshenkilönsä yhteydenpidon tiivistämiseksi. Vuosi sitten käynnistyneen hankkeen tuloksena noin 250 seurakunnalla on yhteyshenkilö nimettynä. Lähetysseura toivoo, että myös kaikki Tampereen ev.lut. seurakunnat tulevat yhteyshenkilöverkoston mukaan tiiviisti.

Lähetysseura pitää seurakuntayhtymän kyselyä ja siihen liittyvää neuvottelua tervetulleena mahdollisuutena vahvistaa entisestään seurakuntakeskeistä lähetystyötä ja sen toteutusta.

(LIITE 7: Yhteyshenkilöverkosto seurakunnissa)

#### Liitteet

LIITE 1, Suomen Lähetysseuran strategia 2004-2009

LIITE 2, Lähetys: yhteinen usko – yhteinen tehtävä

LIITE 3, Vuosikirja 2006

LIITE 4, Ulkomaisen työn ohjelmat

LIITE 5, Suomen Lähetysseura ry:n säännöt

LIITE 6, Kirje kirkkoherroille: Suomen Lähetysseuran naispappeutta koskeva toimintalinja

LIITE 7, Yhteyshenkilöverkosto seurakunnissa