

SUOMEN LÄHETYSSEURA**Vastaus Tampereen seurakuntayhtymälle 31.1.2008****JATKOKYSELY SUOMEN EV.LUT. KIRKON VIRALLISILLE
LÄHETYSJÄRJESTÖILLEKIRKON ULKOMAANAVULLE****Kysymykset ja vastaukset****1. Mikä on näkemyksenne tasa-arvolain toteutumisesta järjestössänne?**

Lähetysseura on tasa-arvosuunnittelussa ottanut huomioon sukupuolten tasa-arvon lisäksi myös laajemmin tasa-arvon ja tasapuolisen kohtelun. Vuosittain tehtävällä työtyytyväisyyskyselyllä on mitattu henkilöstön tyytyväisyyttä eri asioissa. Tasa-arvon kannalta keskeinen johtopäätös on se, että tyytyväisyys sukupuolten väliseen tasa-arvoon on selvästi suurempi kuin tyytyväisyys tasapuoliseen kohteluun muuten kuin sukupuolen perusteella. Tämän perusteella SLS:n tasa-arvosuunnitelmaan on ollut perusteltua ottaa tarkasteluun myös muita kuin sukupuolten väliseen tasa-arvoon liittyviä asioita.

SLS:n henkilöstöstä valtaosa (noin 70 %) on naisia. Esimiestehtävissä naisten osuus on kotimaan esimiestehtävissä 44 % ja ulkomaan esimiestehtävissä 34 %.

Kaikille työntekijöille lähetetyssä työtyytyväisyyskyselyssä keskiarvo tyytyväisyydestä sukupuolten tasa-arvon toteutumiseen oli tammikuussa 2006 3,85 (asteikolla erittäin tyytymätön 1 - erittäin tyytyväinen 5). Keskiarvo tyytyväisyydessä tasapuoliseen kohteluun Lähetysseurassa oli 3,02. Näin ollen sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumiseen on oltu selvästi tyytyväisempiä kuin tasapuolisen kohtelun toteutumiseen muulla perusteella.

Parhaillaan käymme läpi loppuvuonna 2007 tehdyn työilmapiirikyselyn tuloksia, joiden pohjalta arvioimme tasa-arvon ja tasapuolisen kohtelun tilaa ja mahdollisia tarvittavia toimenpiteitä. Meneillään on myös palkkausjärjestelmän uudistus. Sen yhteydessä teemme palkkakartoituksen, jossa yhtenä keskeisenä tarkasteltavana asiana on sukupuolten tasa-arvon toteutuminen. Palkkauksemme perustuu tehtäväkohtaiseen palkkaukseen eli samasta työstä maksetaan samaa palkkaa.

Ulkomaan työhön lähetämme yleensä molemmat puoliset ja maksamme molemmille normaalin palkkausperusteidemme mukaisen palkan.

Kaiken kaikkiaan tasa-arvolaki toteutuu järjestössämme mielestämme hyvin, vaikka parannettavaa on. Teemme edelleen toimenpiteitä tasa-arvon paremmaksi toteuttamiseksi Lähetysseurassa.

2. Montako teologia on järjestönne palveluksessa ja kuinka monta heistä on naisia?

Suomen Lähetysseuran henkilöstön määrä oli vuoden 2006 lopussa 374. Henkilöstöstä pappeja oli 79, joista 55 työskenteli ulkomaisessa työssä. Pappisnaisia työsuhteessa oli 24, joista ulkomaisessa työssä 16.

3. Mikä on sukupuolijakauma järjestönne johtelimissä?

Lähetysseuran johtokunnassa on 12 jäsentä, joista puolet on naisia ja puolet miehiä.

4. Edellyttääkö järjestönne, että sen työntekijät ja muut edustajat toimivat kaikissa tilanteissa yhteistyössä sekä nais- että miespuolisten pappien kanssa?

Kyllä edellytämme. Lähetysseuran johtokunta on tehnyt tästä vuonna 2005 myös linjauspäätöksen, joka on liitteenä.

Liitteet LIITE 1, Naispappeutta koskeva toimintalinjaus